

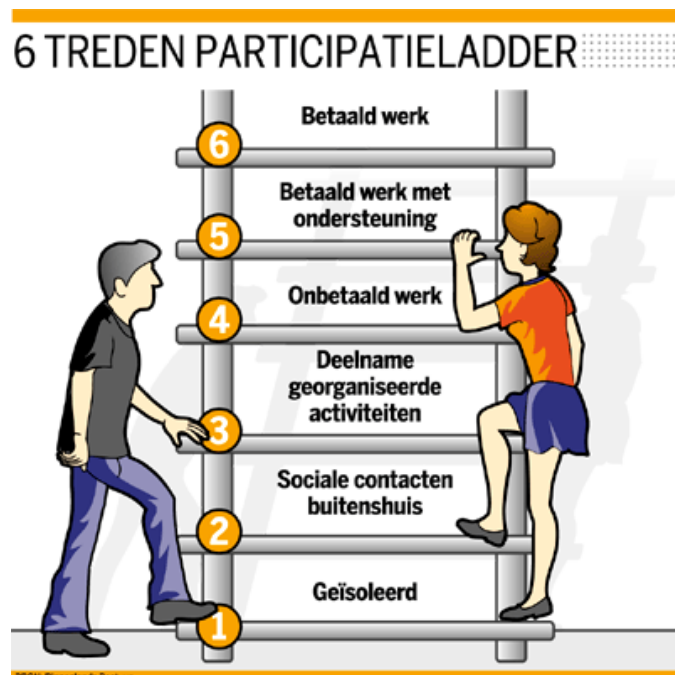
## De onderkant van de participatieladder

### Inleiding

Naar aanleiding van een overleg met een sociale dienst is voorliggende memo gemaakt om zo ook naar anderen inzichtelijk te maken op welke wijze Minimabank.nl een bijdrage zou kunnen leveren binnen de participatiewet.

De memo is gemaakt op basis van de volgende punten die naar onze mening een rode draad waren tijdens het overleg en een belangrijke input zijn voor de ontwikkelingen in de komende periode:

- Het voorstel is dat RSD en SW met elkaar gaan fuseren. Het SW bedrijf is redelijk zelfstandig. De verwachting is dat er € 5 ton op jaarbasis in de komende periode extra bijgedragen zal moeten aan het SW-bedrijf. Dit zal gefinancierd moeten worden uit het participatiebudget wat geschat wordt op € 9 ton;
- 3 jaar geleden zijn de verschillende re-integratieprojecten herzien. Men is zich aan het heroriënteren hoe hiermee verder om te gaan;
- Het aantal consultants in het kader van re-integratie is verhoogd waardoor er beter contact is met de bedrijven.



Als we kijken naar bovenstaande dan is te zien dat er met name activiteiten georganiseerd worden voor de doelgroep die relatief eenvoudig in kan stromen binnen het reguliere bedrijfsleven (vanaf trede 4).

Als het gaat om de doelgroep met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt dan zijn daar niet echt activiteiten voor georganiseerd. Deze doelgroep zal naar verwachting alleen maar groter gaan worden gezien de ontwikkelingen binnen de participatiewet en de beschikbare middelen om in te zetten op deze doelgroep.

## **Het aanbod van Minimabank.nl**

Het aanbod van Minimabank is het bieden van activiteiten voor de doelgroep van trede 1 t/m 3. Dit is een lastige doelgroep maar om te zorgen dat het budget van zowel de re-integratie als het inkomensdeel beheersbaar blijft is het van belang om ook op deze doelgroep activiteiten te ontwikkelen.

Deze activiteiten (VMP) gebeuren met behoudt van uitkering en moeten leiden tot een stijging op de participatieladder met als uiteindelijk doel het uitstromen naar betaalt werk.

Om een kans van slagen te hebben dat mensen uit deze doelgroep stijgen op de participatieladder dienen de volgende activiteiten geborgd te worden:

- het zorgen voor een totaal beeld van de persoon en zijn omgeving om zo op alle onderdelen ondersteuning te kunnen bieden
- het zorgen van structuur zodat zij weer in een arbeidsritme komen
- het zorgen voor een goed toezicht waardoor mensen direct aangesproken kunnen worden en ook een aanspreekpunt hebben
- het zorgen voor inzicht in interesses om zo een goede combinatie te krijgen van vraag en aanbod

Om bovenstaande te realiseren is het belangrijk dat:

- er een goed inzicht is in de doelgroep
- er gebruik gemaakt kan worden van bestaande voorzieningen om zo de kosten te drukken. Denk hierbij aan een locatie waar elke dag samengekomen kan worden om zo te zorgen voor structuur en aansturing
- gemeenten bereidt zijn om instrumenten in te zetten om mensen op hun verplichtingen te wijzen.
- er aanbod is wat aansluit op de behoefte van de doelgroep

De inzet van Minimabank zal zijn het:

- bieden van de juiste ondersteuningsstructuur
- het vinden van activiteiten die gedaan kunnen worden door de doelgroep
- het fungeren als aanspreekpunt voor de RSD waarbij het uitgangspunt is dat de instroom onderling wordt afgestemd en er duidelijk afspraken gemaakt worden over de uitstroom

In overleg zullen mensen worden geplaatst en zal per individu een projectplan worden gemaakt waarbij doelen benoemd worden als het gaat om stijging op de arbeidsmarkt.

## **Samenwerking**

Om de kosten te drukken en ook te zorgen voor een optimale doorstromen zal samengewerkt worden met bestaande Welzijnsorganisaties de Voedselbank enz.

## **De kosten**

Zoals al aangegeven zullen de kosten zoveel mogelijk worden gedrukt door gebruik te maken van bestaande voorzieningen. Wanneer activiteiten gedaan worden dienen deze kostendekkend te zijn én niet concurrerend met het reguliere bedrijfsleven.

De kosten die gemaakt moeten worden bestaan uit de personele inzet. Het aantal cliënten is hierop van minder invloed daar er gebruik gemaakt wordt van bestaande voorzieningen en er ook geen salariskosten betaalt hoeven te worden.

Als het gaat om de benodigde infrastructuur (ruimte) gaan wij er vanuit dat gebruik gemaakt kan worden van een bestaande ruimte bij bijvoorbeeld het SW bedrijf. Daarnaast zullen activiteiten door de doelgroep op locatie plaatsvinden zodat ook dit geen kosten met zich mee zal brengen. De kosten van de activiteiten zelf worden door de betreffende organisatie gedragen.

Het voorstel is om uit te gaan van een periode van 1 jaar waarin gekeken wordt of [minimabank.nl](http://minimabank.nl) in staat is om daadwerkelijk mensen van de onderkant van de arbeidsmarkt te laten stijgen op de participatieladder.

De personele kosten hiervoor bedragen uitgaande van een inzet van 24 uur per week gedurende 1 jaar (42 weken) €                      excl. BTW.